

Teams zum Erfolg führen –  
Leadership-Strategien für  
Führungskräfte

# Kann eine Führungskraft einen Unterschied machen?

Performance verbessern!

Spieler motivieren!

Spieler entwickeln!

Neue Spieler/Talente gewinnen!

Bessere Ergebnisse erzielen!

Muss man zur Führungskraft  
geboren sein?

# 1. Individuelle Rollenklärung

Wie sieht die Aufgabenstellung für Ihr Team aus?

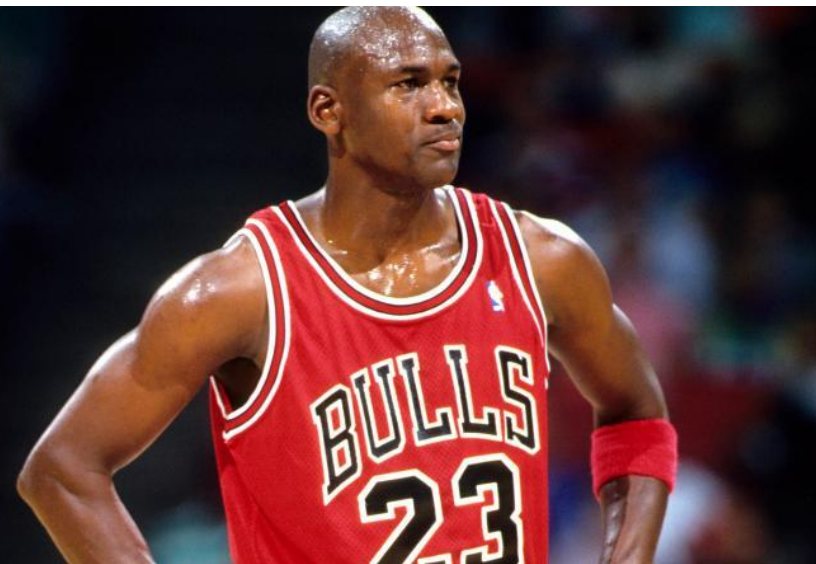
Welchen Auftrag haben Sie von ihrem Chef/Eigentümer im Bezug auf Führung?

Welches Glied in der Nahrungskette sind Sie?

Gibt es Orientierung (z.B. Führungsleitlinien o. einen firmeneigenen Stil)?

Welche Ansprüche an Sie hat Ihr Team (ob geäußert oder nicht)?

Was sind Ihre Einstellungen, was ist Ihnen besonders wichtig?







Nicht jeder trainiert New York  
Yankees



## 2. Team-Zusammensetzung

Paßt Ausgabestellung (Wenn nein, Zielanpassung  
o. Entwicklungspfad)?

Leader

Gruppen

Status

Bildungsgrad

# 3. Grundsätze/Aufgaben wirksamer Führung = Orientierung geben

- a) Für Ziele sorgen (Team & individuell)
- b) Beitrag zum Ganzen
- c) Resultatorientierung (Wann ist der Job gut gemacht)?
- d) Stärken nutzen
- e) Positive Arbeitsatmosphäre schaffen (nimm Druck und Angst)
- f) Organisieren & Zeit optimieren
- g) Entscheiden bzw. Entscheidungen herbeiführen
- h) Helfen bei der Entwicklung

# 4. Nützliche Werkzeuge

- a) Team-Regeln
- b) Mannschaftsrat
- c) Gemeinsames Training
- d) Gemeinsame Spielvorbereitung
- e) Gemeinsame Spielnachbereitung (Siege gemeinsam feiern & Niederlagen gemeinsam analysieren (ohne Fingerpointing))
- f) Kontinuierliches Feed-Back (Beitrag zum Ganzen, auch die kleinen Sachen)

Werden Sie einen Unterschied  
machen?